

理事長及び業務執行理事の職務執行状況に関する報告について

1 理事長の職務執行状況

令和元年7月から令和2年2月までの職務執行状況を報告します。

平成31年3月5日から順次入所者様を受け入れ、事業を開始しましたが、当初の予測より入所状況が思わしくなく、入所者確保が困難な状況にあります。

このようななか、毎月1回、業務運営会議を開催し、入所者確保に向けての対策を講じていますが、その効果は、なかなか表れていないのが現状です。

できる限り早急に定員を満たすよう、法人運営に努力してまいる所存です。

2 業務執行理事の職務執行状況

令和元年7月から令和2年2月までの職務執行状況を報告します。

平成31年3月末日現在の入所者数が17人と、厳しい船出となりました。

5月からは、ショートステイの受け入れを開始し、入所者の確保に努めました。

6月1日現在の入所者数は27人で、4つ目のユニット開所に向けて職員の確保にも努めました。

9月には、ようやく4つ目のユニット「わかくさ」を開くことができました。

しかし、5つ目のユニット（4階）の開所に向けて入所者の確保に努めているところ、一方で、職員配置基準を満たすだけの職員の確保が難しい現状であります。

ハローワークやさまざまな広告宣伝媒体を活用しての職員の確保に努めましたが、離職者が多く、なかなか基準を満たすまでには至りませんでした。

令和2年1月1日現在の入所者数は30人で、入所者数の伸びは鈍く、相当厳しい経営が続いています。

このような状況のなか、毎月1回、業務運営会議及び全体会議を開催し、さらには、毎月初日の朝礼に出席し、施設の目標や経営環境を共有することにより、職員一丸となってよりよい施設運営に取り組んでいます。

また、入所者様のため、さまざまなレクリエーションを実施しました。

4月には、浄化センター・ファミリー公園へ花見に出かけました。8月には、地元川西町主催のサマーフェスタの最後を飾る花火大会を駐車場で観覧しました。7月と12月にはボランティアによるハンドベル演奏会を、11月にはボランティアによるフラダンス公演を実施しました。おやつレクや折り紙レクなどは毎月実施し、カラオケや軽体操などは、毎日のように実施しています。

さらには、入所者様の安全確保のため、職員を対象として、1月には消防避難訓練を実施し、2月には救命救急講習を受講しました。

今後も、入所者様ファーストの意識を職員に徹底させるとともに、職員の定着を促進（離職率を低減）して早期に4階ユニットを開所し、できる限り早急に定員を満たすよう、施設運営に努力してまいる所存です。